



Nah dran und kompetent
Vertrauensleute der IG Metall



Aufgaben, Ziele und Leistungen der IG Metall



- ▶ **Ich als Vertrauensmann/-frau**
- ▶ **Die IG Metall Verwaltungsstelle stellt sich vor**
- ▶ **Vertrauensleutearbeit im Betrieb**
- ▶ **Zusammenarbeit von Belegschaft, Vertrauensleuten, Betriebsrat und Gewerkschaft**
- ▶ **Was benötige ich als Vertrauensmann/-frau**
- ▶ **Das Bildungsangebot der IG Metall für Vertrauensleute**

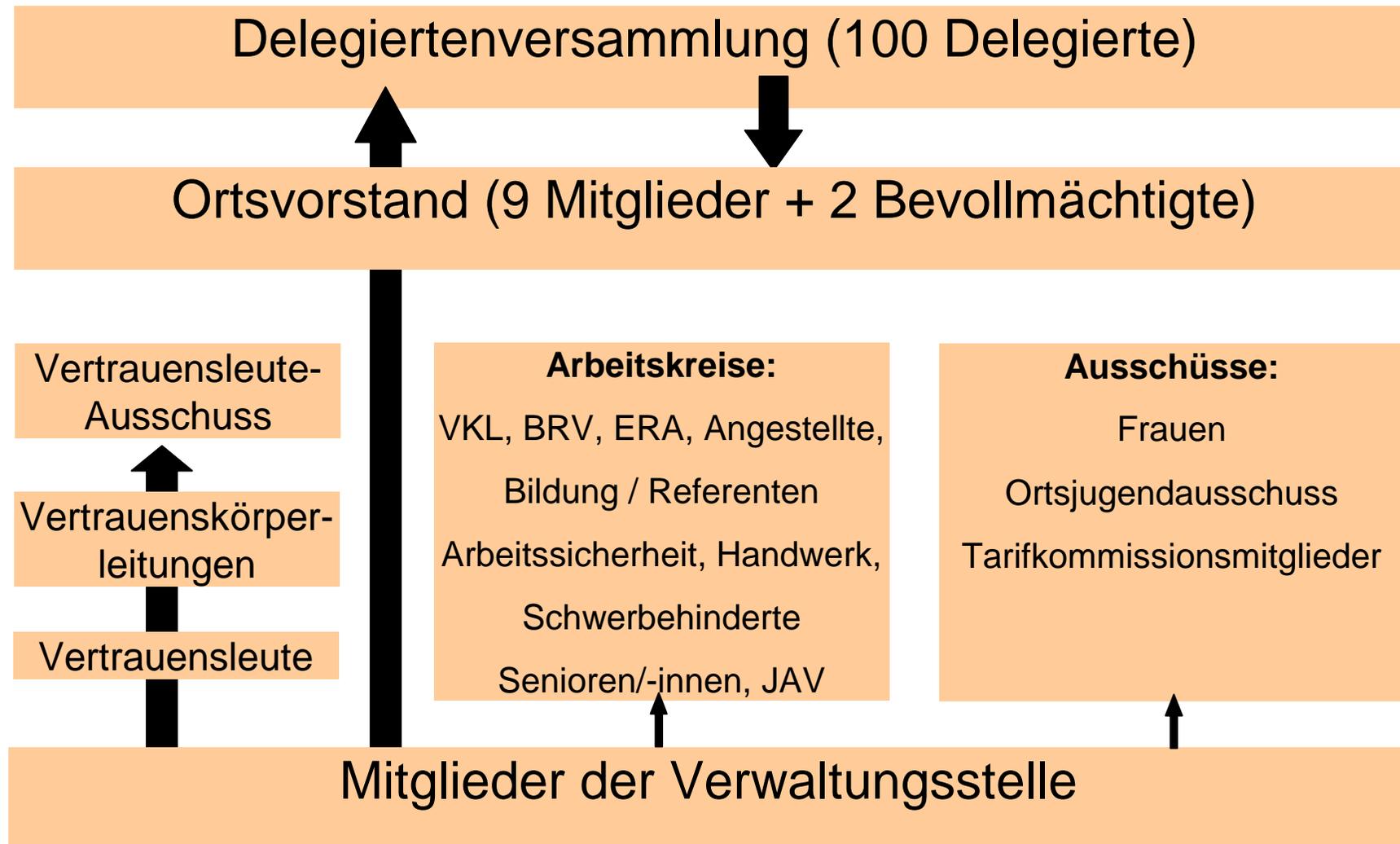
Was hat mich bewogen, Vertrauensmann/-frau zu werden?



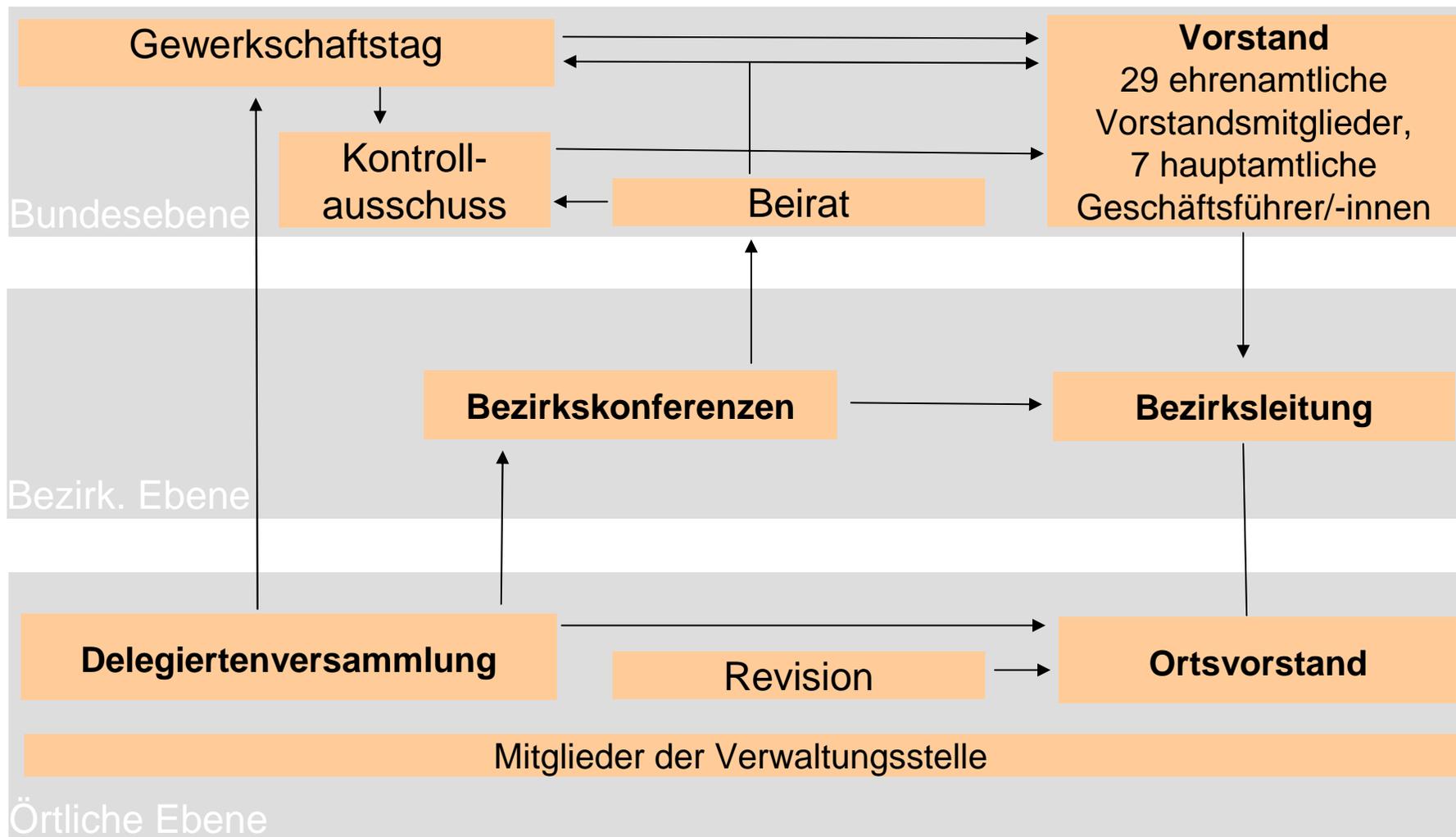
- ▶ **Zuständigkeit: Metall- und Elektroindustrie, IT-Branche, Metall-, Elektrohandwerk, Kfz-Handwerk, Heizungsbau, Dienstleistungsbereiche**
- ▶ **Stadt- und Landkreis Offenburg**
- ▶ **13.500 Mitglieder, davon 10.500 Vollbeitragszahler**
- ▶ **91 Betriebe mit Betriebsrat**
- ▶ **9 Beschäftigte (4 politische Sekretäre/in, 4 Verwaltungsangestellte, 1 Raumpflegerin)**
- ▶ **Arbeitskreise: BRV, VKL, JAV, OJA, SBV, AuG, Handwerk, Frauen, Angestellte, Senioren, ERA**
- ▶ **Rechtsschutz/-beratungen (inkl. tel. Beratungen): ca. 1.100 Kontakte jährlich**
- ▶ **Jahresbudget von 1.025.000 Euro**
- ▶ **Rücklagen von 875.000 Euro**

Vertrauensleute in der Verwaltungsstelle

- ▶ **28 Betriebe mit Vertrauensleuten (Wahl 2012)**
- ▶ **Insgesamt ca. 369 VL in der Verwaltungsstelle**
- ▶ **Vertrauensleutesitzungen in regelmäßigen Abständen**
- ▶ **Der Arbeitskreis VKL tagt monatlich**
- ▶ **VKL-Klausur macht Jahresplanung**
- ▶ **Funktionärskonferenzen für alle Vertrauensleute und Betriebsräte**
- ▶ **Betriebliche Aktionskomitees**
- ▶ **Arbeitskampfkomitee (bei Streikvorbereitung)**



Der Aufbau unserer IG Metall (alle Ebenen)



1. Betriebliche Gewerkschaftspolitik hat Vorrang

- ▶ Vertretung der Interessen der Mitglieder in den Betrieben
- ▶ Zusammenarbeit mit den Vertrauensleuten und Betriebsräten

2. Sicherung tariflicher Strukturen

- ▶ Sicherung des Flächentarifvertrags unter globalisierten Bedingungen
- ▶ Sicherstellung hoher Tarifbindung
- ▶ gute Tarifpolitik machen und umsetzen
- ▶ mit guten Standortvereinbarungen Beschäftigung sichern
- ▶ Gleicher Lohn für gleiche Arbeit: Solidarität mit Leiharbeitern

3. Sozialpolitisches Profil zeigen

- ▶ sozialpolitische Interessen der Arbeitnehmer vertreten
- ▶ Gewerkschaften sind Anwalt für soziale Gerechtigkeit und stehen konsequent für die Sicherung des Sozialstaats

4. Servicekompetenz für Mitglieder

- ▶ individuelle Rechtsberatungen
- ▶ Bearbeitung von Satzungsleistungen
- ▶ exzellente Service- und Betreuungsqualität
- ▶ Qualifizierung der Funktionäre

5. Regional- und strukturpolitische Maßnahmen unterstützen

- ▶ IG Metall ist ein regionalpolitischer Akteur
- ▶ Zusammenarbeit mit anderen regionalen Institutionen

6. Mitgliederentwicklung ausbauen

- ▶ hohen Organisationsgrad sicherstellen
- ▶ neue Auszubildende für die IG Metall gewinnen (Zukunft)
- ▶ Angestellte und Frauen für die IG Metall gewinnen
- ▶ Betriebe ohne Betriebsrat (BoB) organisieren

7. Durch stabile Finanzpolitik Handlungsfähigkeit sicherstellen

- ▶ Aufbau von Rücklagen
- ▶ „überlegte“ Ausgabenpolitik
- ▶ guter Arbeitgeber



Die Beschäftigten der Verwaltungsstelle



Ahmet Karademir
Erster Bevollmächtigter,
Geschäftsführer und Kassierer

Tel. 0781 / 919 08 311
ahmet.karademir@igmetall.de



Thomas Bleile
Zweiter Bevollmächtigter und
Geschäftsführer

Tel. 0781 / 919 08 312
thomas.bleile@igmetall.de



Uwe Acker
Gewerkschaftssekretär

Tel. 0781 / 919 08 313
uwe.acker@igmetall.de



Bianka Hamann
Gewerkschaftssekretärin

Tel. 0781 / 919 08 314
bianka.hamann@igmetall.de



Ursula Boschert
Assistenz Geschäftsführung

Tel. 0781 / 919 08 310
ursula.boschert@igmetall.de



Jasna Benz
Mitgliederservice

Tel. 0781 / 919 08 320
jasna.benz@igmetall.de



Laura Esslinger
Empfang

Tel. 0781 / 919 08 315
laura.esslinger@igmetall.de



Anja Hörner
Kasse und Bildung

Tel. 0781 / 919 08 330
anja.hoerner@igmetall.de



Katrin Kölble
derzeit in Elternzeit

Wo helfen wir?

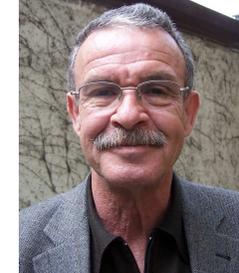
- ▶ Kündigung
 - ▶ Abmahnung
 - ▶ Zeugnis
 - ▶ Forderungen / Prüfung der Abrechnung
 - ▶ Rente
 - ▶ Schwerbehinderung
 - ▶ Berufsgenossenschaft
 - ▶ Krankenversicherung
 - ▶ Zusammenarbeit mit DGB Rechtsschutz Offenburg und IG Metall Vorstand
 - ▶ Streitwert 2008 – 2011: 2,2 Mio. Euro
- Durchschnittlich: 550.000 Euro / Jahr



Leistungen für Mitglieder

	2010	2011
Unfallversicherung	21.019 €	10.452 €
Notlage	307 €	0 €
Sterbegeld	31.977 €	44.694 €
Unterstützung Rentner	32.131 €	24.102 €
sonstige Leistungen	7.024 €	31.111 €
Summe	92.458 €	110.359 €

- ▶ **Rentenberatung durch Kollege Eugen Bilke**
- ▶ **Lohnsteuerberatung**
- ▶ **Kooperation mit Rechtsanwalt:**
 - ▶ Bantel, Offenburg / Freiburg
 - ▶ Berger, Offenburg / Reutlingen
 - ▶ DeCoite, Lahr
 - ▶ Gnann, Freiburg



Mitgliedentwicklung	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Mitglieder	13.545	13.219	13.560	13.595	13.455	13.411
Veränderung Vorjahr %	-	-2,41	2,58	0,26	-1,03	-0,33
Vollbeitragszahler	10.580	10.436	10.818	10.712	10.443	10.389
Veränderung Vorjahr %	-	-1,36	3,66	-0,98	-2,51	-0,52
Beitragsentwicklung	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Beitrag (1% Zahler) in Euro	20,33 €	21,03 €	21,40 €	22,18 €	22,24 €	23,25 €
Veränderung Vorjahr %	-	3,44	1,76	3,64	0,27	4,54
Finanzen	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Kassakasse in Euro	959.294	887.989	908.156	930.882	857.847	874.589
Veränderung Vorjahr %	-	-7,43	2,27	2,50	-7,85	1,95
Anlagevermögen in Euro	62.963	73.854	57.795	69.444	96.354	131.869
Beschäftigte in der VS	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Hauptamtliche	4	4	4	4	4	4
Verwaltungsangestellte	4	4	4	4	4	4
Tariferhöhungen	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Metallindustrie in %	3,00	4,10	1,70	4,20	320€ Einmalzahlung	2,70
Kfz Handwerk in %	2,00	1,90	4,50	2,00	4,1 % gültig für 2010 / 2011	
Rechtsschutz	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Erfolgswert in Euro	107.770	07.070	555.745	591.633	476.355	563.970
Rechtsschutzfälle	-	-	232	156	137	157
Leistungen für Mitglieder	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Summe in Euro	42.014	51.281	50.931	43.372	92.458	110.359

(Freizeitunfallversicherung, Rürückstattung Rentner, Sterbegeld, u.a.)

▶ Metallzeitung

▶ Direkt

▶ Internet: www.igmetall.de

www.offenburg.igm.de

▶ Extranet: www.extranet.igmetall.de





Jahr	Tariferhöhung	Entgelt	Entgelt / Jahr	Erhöhung insg.
2005		2.500 €	34.250 €	-----
2006	3 %	2.575 €	35.278 €	1.028 €
2007	4,1 %	2.681 €	36.724 €	2.474 €
2008	2,1 %	2.737 €	37.495 €	3.245 €
2009	2,1 %	2.794 €	38.282 €	4.032 €
2010	0 %	2.794 €	38.282 €	4.032 €
2011	2,7 %	2.870 €	39.316 €	5.066 €
2012	4,3 %	2.993 €	41.004 €	6.754 €
2013				
Acht Jahre Entgelterhöhungen			Summe	26.631 €

Entspricht 1 zusätzlicher Jahresverdienst

- ▶ **Für mich gelten die Tarifverträge rechtswirksam**
- ▶ **Ich bin Mitglied einer starken Solidargemeinschaft**
- ▶ **Ich habe einen Arbeits- und Sozialrechtsschutz**
- ▶ **Im Arbeitskampf bekomme ich Streikgeld**
- ▶ **Ich kann mich weiterbilden**
- ▶ **Ich kann mich engagieren für eine gute Sache**
- ▶ **Ich habe Anspruch auf weitere Serviceleistungen**
- ▶ **Meine IG Metall ist „vor Ort“ – im Betrieb und die Verwaltungsstelle**

Beispiele	Gesetz	IGM-Tarifvertrag*
zusätzliches Urlaubsgeld	keine Regelung	zusätzl. Urlaubsgeld in Höhe von 50%
Urlaub	24 Werktage (20 Arbeitstage)	30 Arbeitstage
Betriebliche Sonderzahlungen (Weihnachtsgeld)	keine Regelung	in Stufen bis zu 50%
Arbeitszeit	bis 60 Std. / Woche	35 Std. / Woche, tariflich abgesichert
Arbeitsversäumnis- Arbeitsverhinderung	keine Regelung	tageweise bezahlte Freistellung bei Hochzeiten, Geburten, Sterbefällen, usw.
Lohn, Gehalt und Ausbildungsvergütung	keine Regelung	jährlich steigende Tariflöhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen
Vermögenswirksame Leistungen	keine Regelung	monatlich 13,29€ für Azubis und 26,59€ für Beschäftigte nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit
Kündigungsfristen für Arbeitgeber	Fristen gestaffelt ab 5 Jahre Betriebszugehörigkeit jeweils zum Monatsende	Fristen gestaffelt ab 5 Jahre Betriebszugehörigkeit jew. zum Quartalsende

* Metall- und Elektroindustrie in den alten Bundesländern

Kompetenzfelder der Vertrauensleutearbeit?

Welche politischen
Kompetenzen will ich
weiter entwickeln?

Welche fachlichen
Kompetenzen will
ich ausbauen?

Welche sozialen
Kompetenzen will ich
vertiefen?



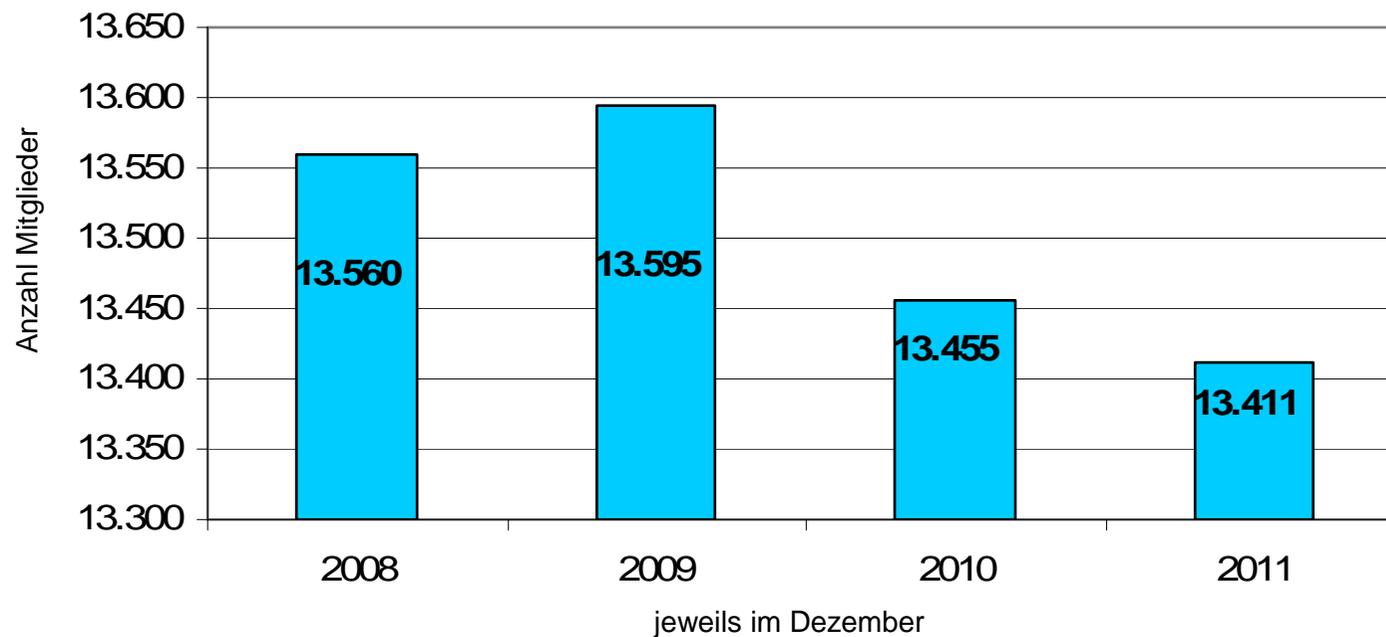
Welche
Kompetenzen
brauche ich /
brauchen
Vertrauensleute
um sicherer und
handlungsfähiger
zu werden?

Welche methodischen
Kompetenzen
brauche ich?

Welche Kompetenzen
brauche ich für
spezielle Aufgaben?

Viele Mitglieder machen uns stark! Deshalb ist die Werbung neuer Mitglieder so wichtig.

Mitglieder gesamt
Verwaltungsstelle Offenburg (920)



- ▶ **Betriebliche Seminare**
- ▶ **Wochenseminar Arbeitnehmer/-innen in Betrieb und Gesellschaft (AN I) (Verdienstaufschlag trägt die IG Metall)**
- ▶ **Zentrale Aufbauseminare in den Bildungsstätten der IG Metall**

Hinweis: Bei allen Seminaren trägt die IG Metall die Kosten (Fahrkosten, Unterkunft, Verpflegung, Materialien).

**Vielen Dank für eure
Aufmerksamkeit**

Ahmet Karademir